



GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK VISSZAÉLÉSBEJELENTŐ RENDSZER VONATKOZÁSÁBAN

1., Mely jogszabály alapján kell ilyen rendszert üzemeltetni?

Válasz: A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023.évi XXV. törvény alapján.

2., Kinek kell ilyen rendszert üzemeltetni?

Válasz: A jogszabályi előírások alapján minden 50 fő feletti alkalmazottat foglalkoztatónak

3., Mikortól kell ilyen rendszert üzemeltetni?

Válasz: 50-249 fő alkalmazotti létszám közt 2023.dec.17-től. 250 fő alkalmazotti létszám felett: A jogszabály kihirdetését követő 60 napon belül.

4., Mely területre terjed ki a bejelenthető jogi visszaélések köre?

Válasz: Magánélet és személyes adatok védelmére, közbeszerzésekre, pénzügyi szolgáltatásokra, termékekre és piacokra vonatkozó szabályok megsértésére, fogyasztóvédelemre, közlekedésbiztonságra, pénzmosás és terrorizmus megelőzésére, termékbiztonságra és termékmegfelelőségre.

5., Ki tehet bejelentést a szolgáltatás használata során?

Válasz: Gyakorlatilag bármely jogi vagy természetes személy. Foglalkoztatott, volt foglalkoztatott, szerződött partner, gyakornok, tulajdonos, résztulajdonos, alvállalkozó, leendő munkavállaló, egyéni vállalkozó és egyéni cég.

6., Hogy működik a szolgáltatás a gyakorlatban?

Válasz: Szerződéskötést követően 24 órán belül rögzítjük a rendszerben partnerünket. A rögzítést követően a www.visszaelesbejelentes.com felületen, telefonon valamint személyesen is megtehető a bejelentés. Az érintettek tájékoztatásához szükséges nyomdai anyag / Plakát formátum, A3 ill A4 méretben / postázásra kerül. Munkatársaink egyeztetik a visszaélés bejelentő rendszer üzemeltetésére vonatkozó oktatási anyag formátumát, majd eljuttatják a szerződött partner részére

7., Mely módon veszik fel a www.visszaelesbejelentes.com felületen, telefonon ill. személyesen tett bejelentést?

Válasz: Az online felületen történő, szóbeli, írásbeli, vagy személyes bejelentés tartalmát a bejelentő igénye, valamint a jogszabályi előírások figyelembevételével rögzítjük, és a jegyzőkönyvet vizsgálat lefolytatása céljából haladéktalanul eljuttatjuk a szerződött partner által megjelölt, a Társaság képviselőjére jogosult személyek, valamint a bejelentő részére. Munkatársaink írásban és szóban is tájékoztatást nyújtanak a visszaélést bejelentő személyek részére a bejelentő személyek védelmére vonatkozó jogszabályi előírásokról.

8., Mekkora a szolgáltatási díj összege?

Válasz: Szolgáltatási díjjal kapcsolatos tájékoztatást írásos árajánlatkérést követően áll módunkban adni, melyet a www.visszaelesbejelentes.com felület kapcsolatfelvételi űrlapján keresztül tudnak eljuttatni részünkre.





FREQUENTLY ASKED QUESTIONS RELATING TO THE WHISTLEBLOWER SYSTEM

1., Which laws define the requirements for operating such a system?

Answer: Whistleblower legislation passed in 2023 XXV. define the requirements governing workplace reporting of all complaints of company violations

2., Who must implement these systems?

Answer: Based on the directive, any company with over 50 employees

3., By when must the system be implemented and operational?

Answer: Companies with 50-249 employees must be compliant by 2023 December 17. Companies with 250 or more employees must be compliant no later than 60 days after the legislation is enacted.

4., What is the scope of potential reportable violations?

Answer: Private data protection; public procurements; financial services; violation of rules governing goods, services, and markets; consumer protection regulations; transportation safety; prevention of money laundering or terrorism; product safety and responsibility.

5., Who can submit a report via the system?

Answer: Any individual or legal entity. Former, current or future employees, associated partners, interns, owners, joint-owners, equity holders, contractors, third-party individual (self-employed) or company.

6., How does the service work in practice?

Answer: Once the contract is awarded, our clients are set up within 24 hours. From that point, reports can be made via www.visszaelesbejelentes.com, by telephone, or in person. The necessary instructional information is mailed to the reporter, available in Poster, A3 or A4 formats. Our team will request the desired format from the client and take care of shipping.

7., What kind of way can be registered the report by phone or by individually on the website of www.visszaelesbejelentes.com?

Answer: The submitted report data via online portal, telephone audio, written (mail) or in-person, is received and secured by us in full compliance with the Whistleblower Directive requirements, and presented to our client's nominated legal representative as required to follow up on the complaint.

Our team remain in contact with, and update the reporter verbally and in writing on progress of their claim, as well as their legal rights and protections as dictated by the Whistleblower Directive.

8., How much does the service cost?

Answer: We can provide complete information on service costs, upon receipt of a written RFQ, which can be submitted through the website of www.visszaelesbejelentes.com.





HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN ZUM HINWEISGEBERSYSTEM

1., Welche Gesetze definieren die Anforderungen für den Betrieb eines solchen Systems?

Antwort: Die 2023 XXV. verabschiedete Whistleblower-Gesetzgebung definiert die Anforderungen für die Meldung aller Beschwerden über Unternehmensverstöße am Arbeitsplatz

2., Wer muss diese Systeme implementieren?

Antwort: Nach der Richtlinie jedes Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitern

3., Bis wann muss das System implementiert und betriebsbereit sein?

Antwort: Unternehmen mit 50-249 Mitarbeitern müssen bis zum 17. Dezember 2023 konform sein. Unternehmen mit 250 oder mehr Mitarbeitern müssen spätestens 60 Tage nach Inkrafttreten des Gesetzes konform sein.

4., Mely területre terjed ki a bejelenthető jogi visszaélések köre?

Antwort: Unternehmen mit 50-249 Mitarbeitern müssen bis zum 17. Dezember 2023 konform sein. Unternehmen mit 250 oder mehr Mitarbeitern müssen spätestens 60 Tage nach Inkrafttreten des Gesetzes konform sein

5., Wer kann eine Meldung über das System einreichen?

Antwort: Jede natürliche oder juristische Person. Ehemalige, aktuelle oder zukünftige Mitarbeiter, assoziierte Partner, Praktikanten, Eigentümer, Miteigentümer, Anteilseigner, Auftragnehmer, Drittpersonen (Selbständige) oder Unternehmen.

6., Wie funktioniert der Service in der Praxis?

Antwort: Nach Auftragserteilung werden unsere Kunden innerhalb von 24 Stunden eingerichtet. Ab diesem Zeitpunkt können Meldungen über www.visszelesbejelentes.com, telefonisch oder persönlich erfolgen. Die erforderlichen Anleitungsinformationen werden dem Berichterstatter per Post zugesandt und sind in den Formaten Poster, A3 oder A4 erhältlich. Unser Team fordert das gewünschte Format beim Kunden an und kümmert sich um den Versand

7., Wie kann die Meldung telefonisch oder individuell auf der Website www.visszaelesbejelentes.com erfolgen?

Antwort: Die über das Online-Portal, per Telefon, Audio, schriftlich (Mail) oder persönlich übermittelten Berichtsdaten werden von uns in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen der Whistleblower-Richtlinie empfangen und gesichert und dem benannten gesetzlichen Vertreter unseres Kunden zur weiteren Bearbeitung vorgelegt auf die Reklamation.

8., Wie viel kostet der Service?

Antwort: Wir können vollständige Informationen zu den Servicekosten nach Erhalt einer schriftlichen Anfrage bereitstellen, die über die Website www.visszaelesbejelentes.com eingereicht werden kann.

